



COMPONENTI

Coordinatore

Dott.ssa Cinzia Schiappa

Componenti

Dott.ssa Cinzia del Monte

Dott.ssa Michela Pellegrino

Contatti

ordinepsicologilazio.it/gruppi-di-progetto

PROGETTO

a cura del Gruppo di progetto

Analisi scenario

L'ultimo passo per poter svolgere la professione di Psicologo consiste nell'iscrizione all'Albo e ciò sancisce l'appartenenza ad una comunità professionale che, attraverso differenti dispositivi, interviene in maniera significativa sul benessere psicologico, sociale e lavorativo della società. L'iscrizione all'Albo rappresenta, dunque, il lasciapassare per il mondo professionale. Chi si iscrive all'Ordine ha appreso negli anni universitari le conoscenze teoriche di base e specialistiche della disciplina, le ha poi viste all'opera durante il tirocinio professionalizzante ed, infine, ha superato l'Esame di Stato, dimostrando l'evoluzione delle conoscenze acquisite in competenze professionali.

Tuttavia, non bisogna dare per scontato che tutte queste esperienze siano sufficienti ad orientare il professionista in un mercato del lavoro che è sempre più aperto, fluido e competitivo. Inoltre, la stragrande maggioranza di Psicologi lavora come libero professionista e ciò richiede ai colleghi un'importante conoscenza e capacità gestionale degli aspetti burocratici, legali e fiscali legati alla professione.

Negli anni passati, queste necessità dei neoiscritti hanno trovato spazio presso l'Ordine nelle giornate dedicate allo Startup Professionale che, a causa dell'emergenza covid-19, non è stato più possibile realizzare in presenza. Tuttavia, proprio tale emergenza ha ulteriormente modificato il mercato del lavoro, richiedendo ai lavoratori nuove modalità di operare. Come evidenziato anche dall'ultimo mandato della Consulta Giovani, sono soprattutto i più giovani ad essere disorientati rispetto a questi nuovi scenari lavorativi.

Finalità

L'obiettivo del presente progetto è facilitare l'inserimento dei colleghi neoiscritti nel mondo del lavoro, incidendo sul posizionamento professionale nella società sia del singolo che dell'intera categoria. Si vuole, dunque, accompagnare i colleghi nel loro progetto di avvio della carriera professionale, fornendo gli strumenti utili allo startup ed orientandoli rispetto alle nuove realtà del mondo lavorativo e alle questioni burocratiche, legali e fiscali relative alla libera professione.

Il GdP si attiverà, inoltre, per la produzione e diffusione di materiale formativo (webinar, seminari, interviste, etc.), articoli divulgativi, bibliografia tematica di riferimento.

Obiettivi

Gli obiettivi del progetto riguardano l'orientamento dei neoiscritti rispetto due macro aree:

- le nuove realtà del mondo lavorativo e
- le questioni burocratiche, legali e fiscali relative alla libera professione.

Per facilitare lo startup dei colleghi, si prevede un flusso automatizzato di risorse inviate direttamente sulla email personale di ciascun neoiscritto, con cadenza regolare. Queste risorse forniranno le informazioni necessarie ai primi passi per l'avvio della professione e, in generale, inizieranno i colleghi ad un percorso di orientamento professionale più ampio.

A queste risorse, consultabili in qualsiasi momento, si aggiungeranno delle occasioni di scambio con l'Ordine su argomenti caldi della professione in quel momento, attraverso webinar e sessioni di coaching in plenaria.

Dopo aver esplorato le varie aree di interesse, si supporterà lo startup professionale dei colleghi coinvolgendoli in un percorso di auto-valutazione e monitoraggio, fornendo degli strumenti che gli consentiranno di fare dei bilanci personali rispetto agli obiettivi raggiunti e da raggiungere.

Si prevedono due momenti di valutazione dell'impatto del progetto sulla comunità professionale. Il primo indicatore riguarda il numero di download delle risorse ed il grado di partecipazione dei colleghi agli eventi, così da valutare il progetto in itinere.

A 6 mesi e a 1 anno dalla fine del progetto, ci sarà un momento di valutazione ex post, mediante la realizzazione di follow up sul progetto professionale dei partecipanti, con invio degli stessi strumenti di self assessment utilizzati nell'ultima fase del progetto.

Con la realizzazione di tale progetto, ci si attende che i colleghi siano maggiormente consapevoli dei nuovi scenari lavorativi, che si muovano con maggiore sicurezza tra le pratiche burocratiche legate alla professione e che si inseriscano con maggiore consapevolezza, facilità, stabilità e qualità nel mercato del lavoro.

Risultati

Entro trenta giorni dalla conclusione del progetto verrà redatto un documento di rendicontazione.