



Whistleblowing

L'istituto del **whistleblowing** è stato disciplinato in Italia dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*».

In particolare, la Legge n. 190/2012 ha introdotto nel D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) l'**articolo 54-bis (Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti)** introducendo una forma di **tutela del dipendente pubblico che segnala condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro**.

La disciplina è stata poi integrata dal D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito nella Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, (*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*) e, più recentemente, con la Legge n. 179 del 30 novembre 2017, (*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*).

In ottemperanza alla vigente normativa l'Ordine degli Psicologi del Lazio ha previsto per dipendenti, collaboratori, fornitori e cittadini una procedura informatica in grado di garantire la tutela della riservatezza dell'identità del soggetto che effettua la segnalazione.

Per inviare segnalazioni:

- Dipendenti, collaboratori, fornitori a qualsiasi titolo dell'Ordine degli Psicologi del Lazio e soggetti esterni all'Amministrazione cliccare qui <https://ordinedeglipsicologidellazio.whistleblowing.it/#/>

Per maggiori informazioni sul progetto WhistleblowingPA, visita il sito whistleblowing.it.

Riferimenti normativi:

Legge 30 novembre 2017 n.179

Legge 6 novembre 2012 n. 190