



## DATI RELATIVI AI PREMI

Con riferimento ai criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'erogazione del trattamento accessorio; ai dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi; nonché al grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti si fa rinvio a quanto pubblicato nelle sezioni "ammontare complessivo dei premi" e "sistema di valutazione della performance".