

UN PROGETTO  
DI RICERCA  
LA PROSPETTIVA  
DEI NEOLAUREATI

# LE COMPETENZE PER LA PROFESSIONE

## Progetto di ricerca Le competenze distintive per la professione di psicologo

### Proponenti

- Prof.ssa Laura Borgogni (Professore associato di psicologia delle organizzazioni);
- Dott.ssa Chiara Consiglio (Dottoranda di ricerca e collaboratrice della Cattedra);
- Dott. Roberto Noccioli (collaboratore della Cattedra e dell'Ordine degli Psicologi Lazio).

In collaborazione con:

- Prof.ssa Laura Petitta (Ricercatrice di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Professore di Tecniche Psicometriche per la Valutazione Attitudinale, delle Conoscenze e della Personalità);
- Prof.ssa Fabiola Cardea (Psicologia clinica, professore a contratto di Laboratorio intervista e colloquio nelle Organizzazioni).

### Premessa

Sempre più frequentemente oggi chi si occupa di psicologia avverte la necessità di interrogarsi sul ruolo sociale dello Psicologo, sull'immagine diffusa dello psicologo e delle competenze psicologiche, ma anche sul rapporto tra psicologia e mondo del lavoro.

Il presente progetto, in linea con una ricerca svolta recentemente (Borgogni, Consiglio 2006<sup>1</sup>; Borgogni, Consiglio, Isabella<sup>2</sup>), intende approfondire la percezione della figura dello psicologo e delle sue competenze distintive, sia all'interno che all'esterno della professione.

<sup>1</sup> Borgogni L., Consiglio C. (2006), *Lo Psicologo in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica*, Rivista di Psicologia Clinica (on line), n. 2-3/2006.

<sup>2</sup> Borgogni L., Consiglio C., Isabella A. (2006), *Competenze psicologiche in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica*, Direzione del personale, n. 139, 40-43.

La ricerca ha come obiettivo quello di:

- indagare quali siano le competenze e conoscenze psicologiche più rilevanti per i diversi profili professionali (psicologo del lavoro, psicologo clinico, psicologo dello sviluppo ecc.) raccogliendo il parere di coloro che stanno per intraprendere la professione di psicologo.

### Le competenze per la professione di Psicologo:

#### La prospettiva dei neolaureati

Tale ricerca mira a indagare la percezione delle competenze e conoscenze indispensabili per svolgere la professione di psicologo nei diversi contesti di intervento da parte dei neolaureati in psicologia.

La finalità generale è di analizzare un tipo di rappresentazione, condivisa o meno, della professionalità e delle competenze psicologiche da parte dei neolaureati nei diversi corsi di laurea, in procinto di accedere alla professione.

Vengono inoltre raccolti anche alcuni dati socio-demografici (riguardanti il tirocinio, il corso di laurea e l'eventuale attività lavorativa svolta) e delle informazioni sulla conoscenza dei servizi offerti dall'Ordine degli Psicologi.

I risultati di tale ricerca potranno essere utili al Consiglio dell'Ordine, oltre che per approfondire la percezione delle competenze professionali, anche per avere un riscontro sull'immagine che i neolaureati in psicologia hanno dei suoi servizi (se sono a conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ordine e se intendono iscriversi nel breve periodo) e sul grado di inserimento lavorativo dei giovani a breve distanza dalla laurea.

### Obiettivi

- Identificare le competenze e conoscenze ritenute più importanti dai neolaureati in psicologia per svolgere la professione di psicologo;

- Raccogliere informazioni sulla situazione occupazionale dei neolaureati in psicologia;
- Raccogliere informazioni sulla conoscenza delle attività e dei servizi offerti dall'Ordine da parte dei suoi futuri iscritti;
- Porre le premesse per un confronto con i dati emersi dalla ricerca relativamente alle competenze dello psicologo del lavoro, descritta nella sezione 2.

### Metodologia

Tale indagine si svolge attraverso la compilazione di un questionario anonimo, somministrato durante la prossima sessione dell'esame di abilitazione alla professione di psicologo, che si terrà nel mese di giugno 2008. Il questionario viene distribuito dai tirocinanti della Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni, prima dello svolgimento della prova. Il questionario è composta da 3 sezioni (A, B, C) e contiene al suo interno le istruzioni per la compilazione, che richiede in tutto 10 minuti.

La sezione A contiene alcune domande volte ad indagare percorso formativo e situazione lavorativa del soggetto, la sezione B riporta un elenco di dimensioni (competenze, capacità e conoscenze) rispetto alla quali è richiesto di segnalare quelle che si ritiene necessarie per poter svolgere la professione di psicologo; la sezione C esplora le conoscenze del soggetto sull'Ordine professionale e la sua intenzione di iscriversi.

### Risorse umane

Coordinamento scientifico della ricerca: Professoressa Borgogni  
Coordinamento operativo della ricerca: Chiara Consiglio  
Somministratori: Collaboratori o tirocinanti della Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni

### Ricadute pratiche della ricerca

Il focus di questa ricerca è principal-

**DELIBERA n. 167 del 23 marzo 2008****DECISIONI IN MERITO A REALIZZAZIONE  
PROGETTO DI RICERCA  
“LE COMPETENZE PER LA PROFESSIONE  
DI PSICOLOGO: LA PROSPETTIVA  
DEI NEOLAUREATI”**

## Il Consiglio

- Visto l'art. 12, comma 2, lett. c) della legge n. 56 del 18.02.1989, il quale stabilisce che il Consiglio “*provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine...*”;
- visto l'art. 6, comma 1, lett. m) del Regolamento del Consiglio secondo cui spetta al Consiglio regionale “*promuovere il consolidamento e lo sviluppo della professione e favorire tutte le iniziative intese a facilitare il progresso culturale degli iscritti*”;
- visto il progetto di ricerca “*Le competenze per la professione di psicologo: la prospettiva dei neolaureati*” (prot. n. 3282 del 15.04.2008), proposto dalla Prof.ssa Laura Borgogni, dal dott. Roberto Noccioli e dalla dott.ssa Chiara Consiglio, che operano presso la Facoltà di Psicologia 2 dell'Università “La Sapienza”;
- preso atto che il menzionato progetto può fornire all'Ordine importanti dati sulla percezione della professione di Psicologo da parte dei neolaureati che si accingono ad intraprendere la professione, nonché dati sulla percezione che i neolaureati han-

no dei servizi offerti dall'Ordine;

- ritenuto necessario, a tal fine, assumere un impegno di spesa pari ad € 3.600,00 (tremilaseicento/00) onnicomprensivi, che contempra i costi relativi al compenso per i somministratori, al materiale da fotocopiare, al coordinamento della ricerca, alle analisi statistiche, alla presentazione dei risultati;
  - attestata la regolarità contabile dell'atto di impegno, da parte del dirigente incaricato, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento per l'amministrazione e la contabilità;
  - visto il bilancio dell'esercizio finanziario in corso;
- con voto:  
Favorevoli: Urso, Zaccaria, Sensini, Cruciani, Cariani, Del Lungo, Gragnani, Gasparini, D'Aguanno.  
Astenuiti: Crescimbeno, Montanari

delibera

per i motivi di cui in premessa:

- di contribuire alla realizzazione del progetto di ricerca “Le competenze per la professione di psicologo: la prospettiva dei neolaureati”, proposto dalla Professoressa Laura Borgogni, dal dottor Roberto Noccioli e dalla dottoressa Chiara Consiglio;
- di assumere l'impegno di spesa relativo per un importo complessivo di € 3.600,00 (tremilaseicento/00) onnicomprensivi, il cui onere trova imputazione nell'UPB 10201 (Uscite per prestazioni istituzionali), capitolo 020 (Spese per iniziative culturali) del bilancio dell'esercizio finanziario in corso, che presenta la necessaria disponibilità. ■

mente analizzare il tipo di rappresentazione della professionalità e delle competenze psicologiche da parte dei neolaureati nei diversi corsi di laurea, in procinto di accedere alla professione.

Tuttavia attraverso di essa sarà possibile raccogliere una molteplicità di dati, per lo più quantitativi, sia rispetto al percorso professionale dei neolaureati, alla loro situazione professionale e ai loro obiettivi, dati che sarà possibile confrontare tra loro, ad esempio indagando eventuali correlazioni tra voto di laurea, età, corso di laurea e attività professionale). Sarà possibile individuare se vi è e in che grado una percezione comune delle competenze e conoscenze tipicamente psicologiche, in che modo essa si declina per i diversi profili professionali (psicologo del lavoro, psicologo clinico, psicologo dello sviluppo e sperimentale)

e se ci sono dei nessi che è possibile trovare con le precedenti ricerche sul tema (Mazzeo 2007; Borgogni, Consiglio 2007).

Inoltre sarà possibile per l'Ordine avere un riscontro sull'immagine che i laureati in psicologia hanno dei suoi servizi (se sono a conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ordine e se intendono iscriversi nel breve periodo) e sul grado di inserimento lavorativo dei giovani a breve distanza dalla laurea.

I risultati della ricerca potranno essere impiegati dall'Ordine a più livelli: sia come spunto per sensibilizzare e informare, sia per attivare un confronto e un approfondimento sugli aspetti chiave della professione psicologica tra gli addetti ai lavori, intesi come neoiscritti all'Ordine, neolaureati e psicologi professionisti.

I risultati della ricerca potranno infat-

ti costituire un pretesto per un incontro su queste tematiche (ad esempio un convegno organizzato in *partnership* con l'Università sui temi della professione e dell'inserimento lavorativo dei neolaureati, riprendendo il filone avviato con il convegno e le ricerche del 2004 (presentate da Bosio e Mazzeo).

È possibile ipotizzare di presentare i risultati all'interno di un articolo nel Notiziario dell'Ordine per diffondere i risultati ad ampio raggio nella categoria.

**Costi**

Per la realizzazione del progetto di ricerca comprendente il materiale da fotocopiare, il compenso ai somministratori, il coordinamento della ricerca, le analisi statistiche e la presentazione dei risultati 3.000 euro +IVA. ■